



FEDERCHIMICA
CONFINDUSTRIA

Il mercato del lavoro nel 2016

Indagine Confindustria

Risultati elaborati da Federchimica

Struttura e dinamica dell'occupazione dipendente

Occupazione dipendente per tipologia di contratto

% su dipendenti	2016
Indeterminato	95,5
Determinato	3,8
Apprendistato	0,7
TOTALE	100,0

Circa 2 punti % in più rispetto alla media manifatturiera, a fronte del minore ricorso a tempo determinato e apprendistato

Variazione dell'occupazione dipendente per classe dimensionale

2016/2015 (*)	Totale imprese	I classe (1-99 dipendenti)	II classe (100-499 dipendenti)	III classe (oltre 500 dipendenti)
Variazione % occupazione	+1,3	+2,5	+2,2	-0,8

(*) variazione % dei dipendenti dicembre 2016 su dicembre 2015

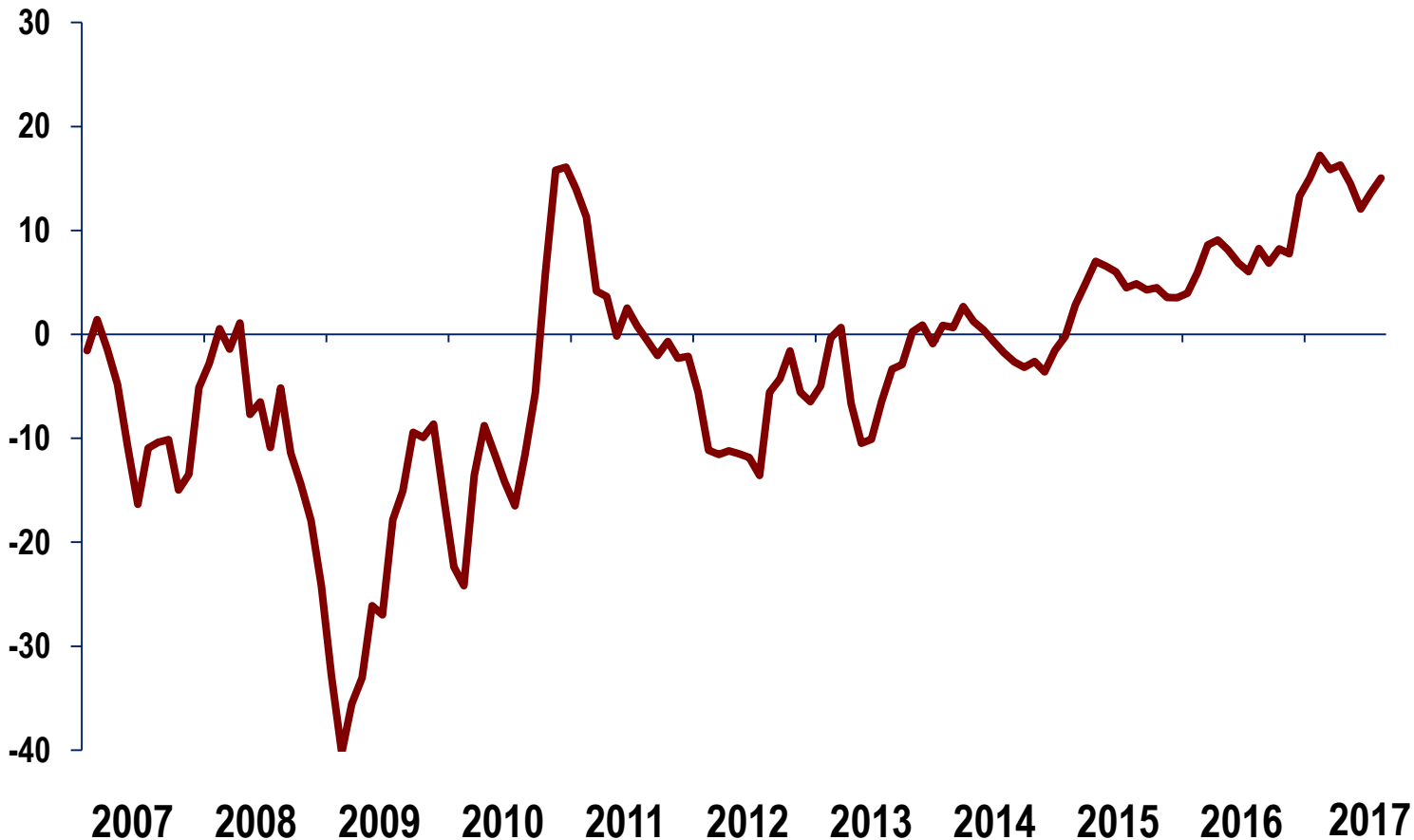
Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto

2016/2015 (*)	Variazione %	Contributo in punti %
Indeterminato	+0,6	+0,6
Determinato	+22,0	+0,6
Apprendistato	+15,3	+0,1
TOTALE	+1,3	+1,3

(*) variazione % dei dipendenti dicembre 2016 su dicembre 2015

Nel 2017 prosegue la ripresa dell'occupazione

Attese sull'occupazione nella chimica e farmaceutica (saldi risposte)



Fonte: Federchimica su Istat

Assenze dal lavoro

Assenze dal lavoro nel 2016

Incidenza delle ore non lavorate sulle ore lavorabili annue

Maschi 0,5%
Femmine 3,4%

	TOTALE			TOTALE
	Quadri	Impiegati /Intermedi	Operai	
Malattie non professionali	1,3%	2,1%	4,2%	2,8%
Congedi retribuiti	1,2%	1,6%	0,8%	1,2%
Altri permessi retribuiti	0,4%	0,9%	1,0%	0,9%
Infortuni e malattie professionali	0,1%	0,2%	0,4%	0,2%
Altre assenze non retribuite	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%
Assenze per sciopero	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	3,2%	5,0%	6,7%	5,3%

2015
=
5,4%

←

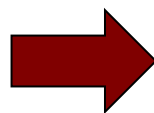
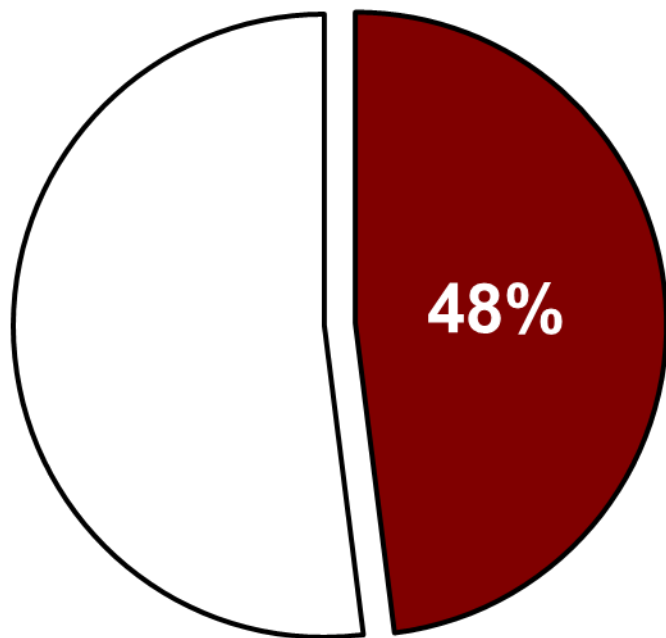
M	F	M	F	M	F	M	F
2,1%	5,8%	3,7%	6,9%	6,0%	10,7%	4,4%	7,4%

Politiche aziendali

Premio di Partecipazione

Imprese che applicano un contratto aziendale che prevede il Premio di Partecipazione

(% sul totale delle imprese)



**Circa il 75%
dei dipendenti**

Premio di Partecipazione

Indicatori definiti nel contratto aziendale

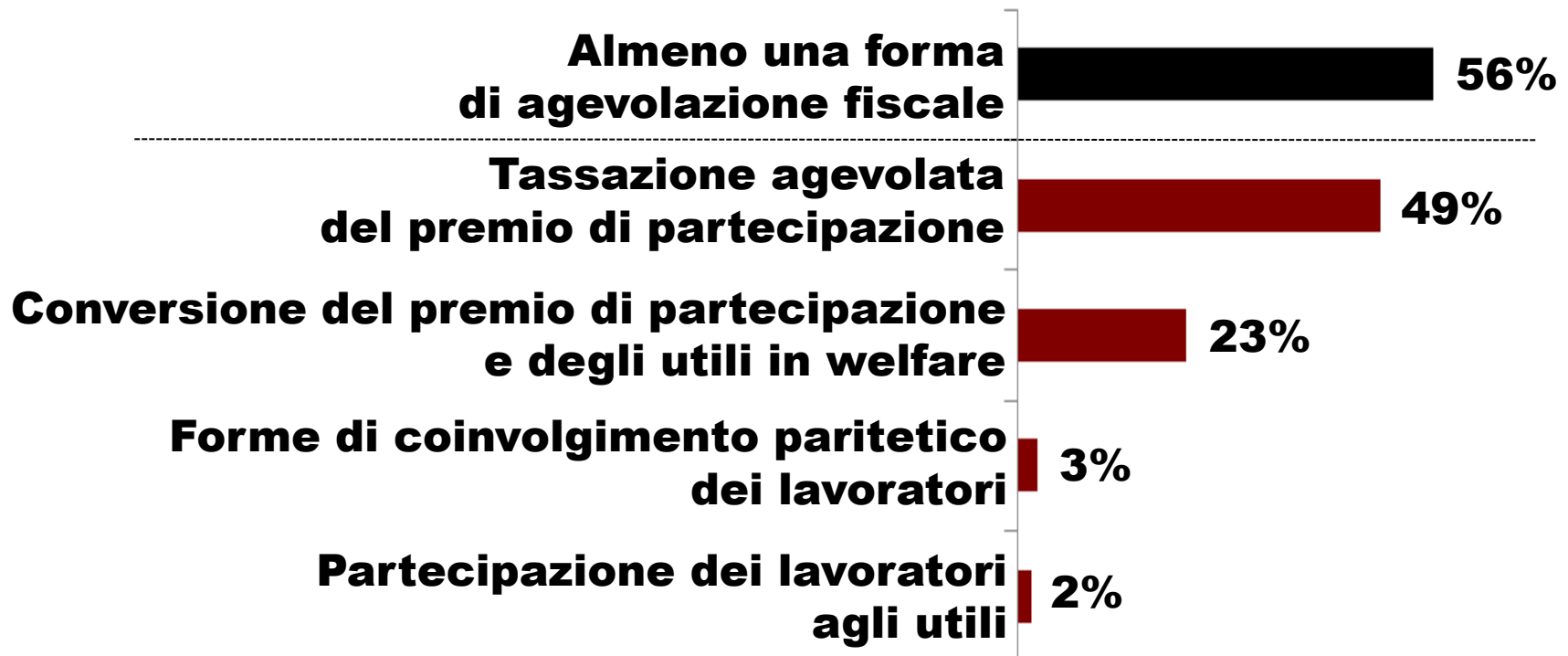
(% di imprese sul totale di quelle che prevedono il Premio di Partecipazione)



Agevolazioni fiscali per le retribuzioni premiali

Imprese che hanno usufruito delle agevolazioni fiscali (o sono interessate a farlo)

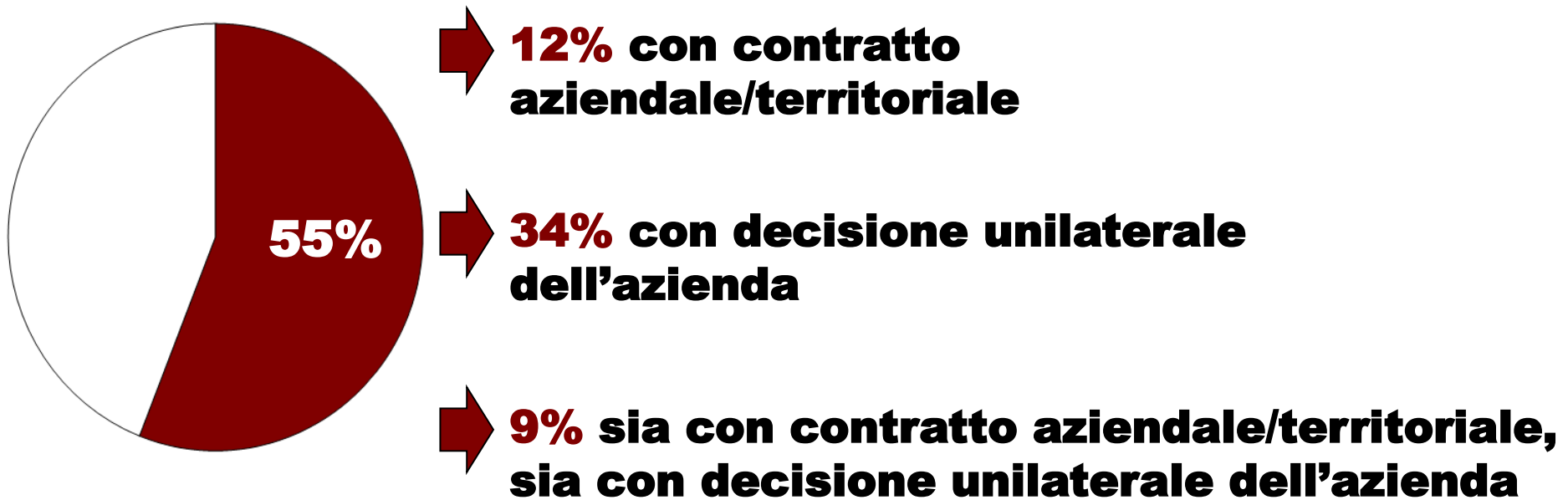
(% sul totale delle imprese)



Welfare aziendale

Imprese che mettono a disposizione dei propri dipendenti almeno un servizio di welfare^(*) oltre a quelli previsti nel CCNL

(% sul totale imprese)



(*) servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art.100 del TUIR

Welfare aziendale

Tipologia dei servizi di welfare oltre a quelli previsti dal CCNL

(% sulle imprese che offrono ai dipendenti almeno un servizio di welfare (*))

Somministrazione di vitto e mense aziendali 58%

Altri fringe benefit ()** 56%

Previdenza complementare 13%

Assistenza sanitaria integrativa 10%

Somme/servizi di utilità sociale per familiari (*)** 9%

Carrello della spesa 7%

Somme/servizi di utilità sociale per dipendenti (**)** 7%

Servizi di trasporto collettivo 6%

Assistenza familiari anziani e non autosufficienti 2%

Altro 6%

(*) servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art.100 del TUIR

(**) specifici beni e servizi concessi ai dipendenti di cui al comma 4, art.51 del TUIR

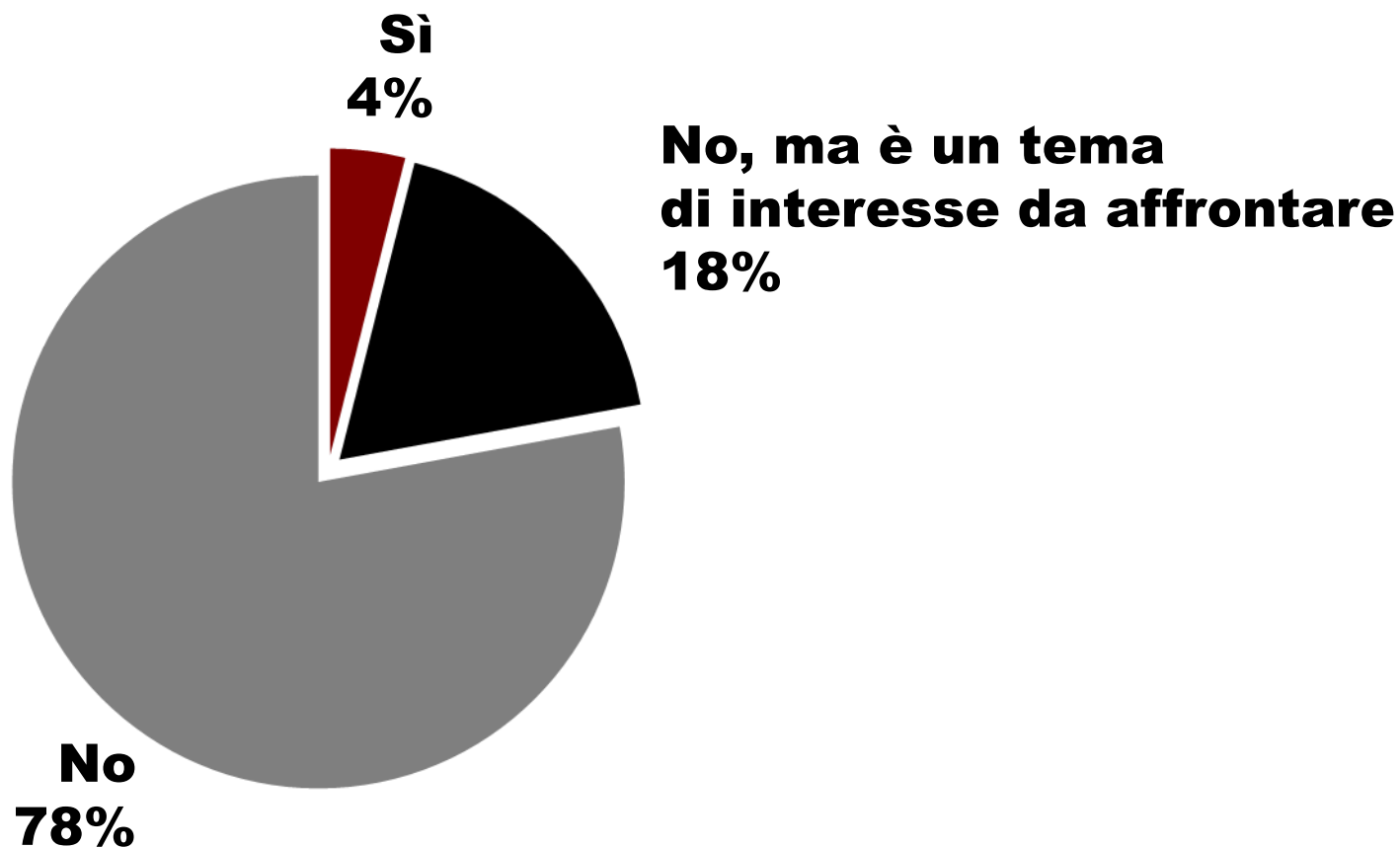
(***) somme e servizi di educazione, istruzione, ricreazione e borse di studio per familiari

(****) somme e servizi con finalità di educazione, istruzione, assistenza sociale e sanitaria o di culto

Smart working

Diffusione dello smart working

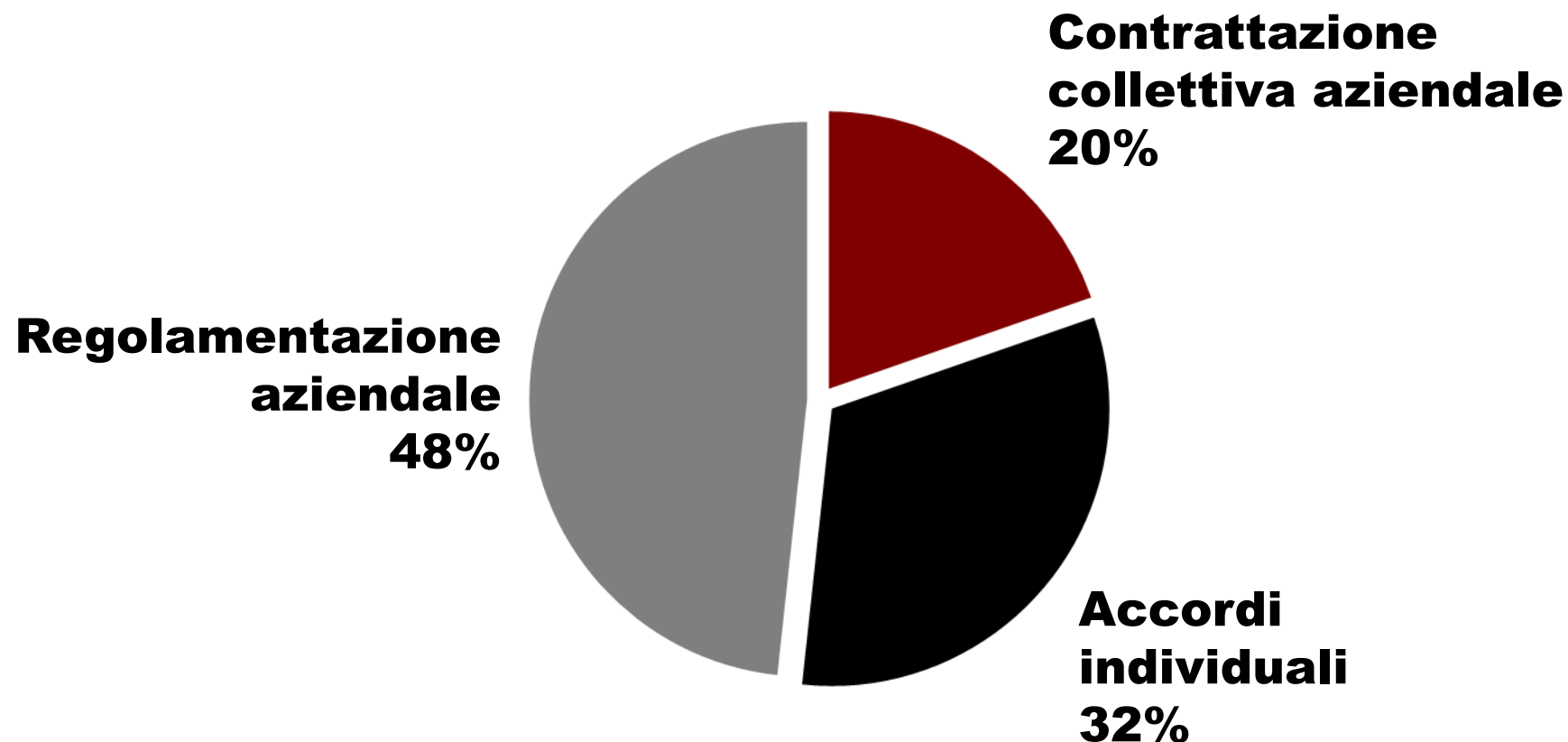
(% sul totale delle imprese)



Smart working

Modalità di disciplina/regolamentazione dello smart working

(% sulle imprese con smart working)



Smart working

Obiettivi dello smart working

(% sulle imprese con smart working)

