



Corso di formazione **IN MODALITA' IBRIDA (*)** DIVENTARE CAMPIONI DI INCLUSIONE

lunedì 22 gennaio 2024 – Ore 9.30

IL CORSO

L'inclusione è ormai un tema strategico. Questo Corso, rivolto a professional e manager, aiuta anzitutto a comprendere perché la capacità di inclusione sia una capacità fondamentale da possedere nel XXI secolo. Inoltre supporta chi vuole capire le dinamiche sottili e i comportamenti non inclusivi che possono interferire negativamente con le relazioni lavorative. Infine, aiuta a intercettare e correggere i propri comportamenti poco inclusivi.

Docente

Odile Robotti, Amministratrice Unica di Learning Edge e autrice, è laureata in Economia (Università Bocconi), ha conseguito un MBA (SDA Bocconi) e un PhD in Psicologia (University College London). Learning Edge è una società di formazione manageriale e di consulenza nell'ambito delle risorse umane che opera sul mercato italiano da oltre dieci anni. Learning Edge si distingue per l'offerta innovativa e per la conoscenza dei settori di appartenenza dei propri clienti. Prima di fondare Learning Edge, Odile Robotti ha lavorato come Consulente di Direzione presso la società McKinsey & Co., dove ha gestito molti progetti specializzandosi nel cambiamento organizzativo, nella strategia e nel miglioramento della *performance* delle forze di vendita. Odile Robotti ha inoltre ottenuto il diploma di Certified Professional Coach presso la International Coaching Academy.

SC Sviluppo chimica

SC Sviluppo chimica S.p.A. è una società di servizi costituita ed interamente controllata da Federchimica. L'obiettivo di SC è di favorire e di sostenere la competitività dell'Industria Chimica, contribuendo a creare valore aggiunto sostenibile, producendo pubblicazioni, software gestionali, corsi di formazione per le Imprese Chimiche e per i settori utilizzatori di prodotti chimici.

PROGRAMMA

Ore 9.30 – 17.30

Il Corso prevede 6 moduli

MODULO 1 – I cambiamenti chiave

- . L'era del talentismo: come cambiano i volti del talento, dove si trova e come si gestisce il talento. Implicazioni per il management
- . Saper riconoscere il talento
- . Lavorare con l'intelligenza distribuita

MODULO 2 – I concetti chiave su diversity e inclusione

- . Cosa si intende con diversity e inclusione. Il business case delle diversity e dell'inclusione
- . Il costo della non inclusione nell'era de talentismo
- . Perché la capacità di inclusione è una competenza chiave
- . Conoscere le dimensioni della diversity (personalità, dimensioni interne, esterne e organizzative)
- . Imparare a riconoscere e ad accettare ciò in cui ciascuno di noi è diverso

MODULO 3 – Distorsioni cognitive e pregiudizi impliciti

- . I nemici del talento: se li conosci li eviti
- . Conoscere pregiudizi e stereotipi
- . Conoscere le distorsioni cognitive che supportano i pregiudizi impliciti

MODULO 4 – Esempi pratici e casi

Approfondimento su vari tipi di differenze che influenzano come le persone vengono percepite e trattate

MODULO 5 – Linguaggio inclusivo

- . Cos'è
- . Alcune regole che aiutano a essere inclusivi nel linguaggio

MODULO 6 – Essere leader nel talentismo riuscendo a valorizzare tutto il talento

- . Casi per discussione: essere leader inclusivi
- . Meccanismi per superare i propri pregiudizi
- . Misurare la propria capacità di inclusione, identificare i punti da migliorare e come affrontarli. Action-plan individuale.

(*) Il corso si terrà in modalità ibrida: è possibile partecipare sia in presenza sia da remoto, attraverso link di collegamento on line. La modalità di partecipazione deve essere indicata al momento dell'iscrizione. L'eventuale link per la connessione online verrà comunicato all'indirizzo di posta elettronica degli iscritti

