

## **OCCUPAZIONE**

- Circa 178 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- Circa 105 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati più di due posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di circa 350 mila addetti)

### ***Elevata qualificazione***

- Quota di laureati sugli addetti pari al 30% rispetto a una media manifatturiera dell'11%
- Quota di quadri e direttivi pari al 28%

### ***Forti investimenti in formazione***

- Ogni anno circa il 46% dei dipendenti partecipa ad almeno un corso di formazione contro una media industriale pari al 26%

## **RETRIBUZIONI**

*Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:*

- Valore aggiunto per addetto di circa il 90% superiore alla media manifatturiera
- Retribuzione per dipendente di circa il 30% superiore alla media manifatturiera
- Retribuzione mensile media pari a 2.515 € nel gennaio 2017, retribuzione contrattuale media pari a 2.043 € mensili nel 2017
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di partecipazione) in media pari al 4% della retribuzione annua

## **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**

### ***Formazione e partecipazione per qualità delle Relazioni Industriali, flessibilità organizzativa, efficienza e produttività***

- Osservatori aziendali, ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli Attori sociali progettata e realizzata congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze giornaliere e settimanali
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Possibilità, con accordi aziendali, di riduzione temporanea anche dei minimi contrattuali al fine di agevolare le assunzioni di giovani a tempo indeterminato
- Norme mirate per le PMI, in particolare in tema di sistema classificatorio e premio di partecipazione

## **Welfare e Responsabilità sociale**

Fonchim e FASCHIM *i primi fondi settoriali di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa*

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- circa il 76% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- circa il 79% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

### ***Salute e sicurezza sul lavoro***

*Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi*

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Le ore di formazione, anche attraverso specifici corsi progettati e realizzati congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali, dedicate ai temi di Salute, Sicurezza e Ambiente, superano ampiamente il minimo obbligatorio e sono aumentate di oltre il 50% dal 2005

### ***Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro***

- Il 96% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato
- Quota di assunzioni stabili o stabilizzate pari a circa il 62%, nonostante la crisi

### ***Ore effettivamente lavorate***

*L'assenteismo è sotto la media industriale:*

- Incidenza delle ore non lavorate su quelle lavorabili annue pari al 5,4% e inferiore alla media industriale (5,7%)
- Incidenza delle ore di sciopero pressoché nulla

## **SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI**

Un sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, costruito negli anni con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità,
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali,
- continuità dei rapporti e del dialogo,
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

## **Ruolo del CCNL**

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori,
- per orientare scelte e comportamenti,
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di Relazioni Industriali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa

FEDERCHIMICA  
20149 Milano  
Via Giovanni da Procida 11  
Tel. +39 02 34565.286  
federchimica.it



# **Relazioni Industriali**

Giugno 2017