



FEDERCHIMICA  
CONFINDUSTRIA

# ***Il mercato del lavoro nel 2017***

***Indagine Confindustria***

***Risultati elaborati da Federchimica***

# **Struttura e dinamica dell'occupazione dipendente**

# Variazione dell'occupazione dipendente per classe dimensionale

<b>2017/2016 (*)</b>	<b>Totale imprese</b>	<b>I classe (1-99 dipendenti)</b>	<b>II classe (100-499 dipendenti)</b>	<b>III classe (oltre 500 dipendenti)</b>
<b>Variazione % occupazione</b>	<b>+1,7</b>	<b>+1,0</b>	<b>+2,3</b>	<b>+1,8</b>

(\*) variazione % dei dipendenti dicembre 2017 su dicembre 2016

# **Variazione dell'occupazione dipendente per tipologia di contratto**

<b>2017/2016 (*)</b>	<b>Variazione %</b>	<b>Contributo in punti %</b>
<b>Indeterminato</b>	<b>+0,8</b>	<b>+0,8</b>
<b>Determinato</b>	<b>+21,7</b>	<b>+0,9</b>
<b>Apprendistato</b>	<b>+4,9</b>	<b>+0,0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>+1,7</b>	<b>+1,7</b>

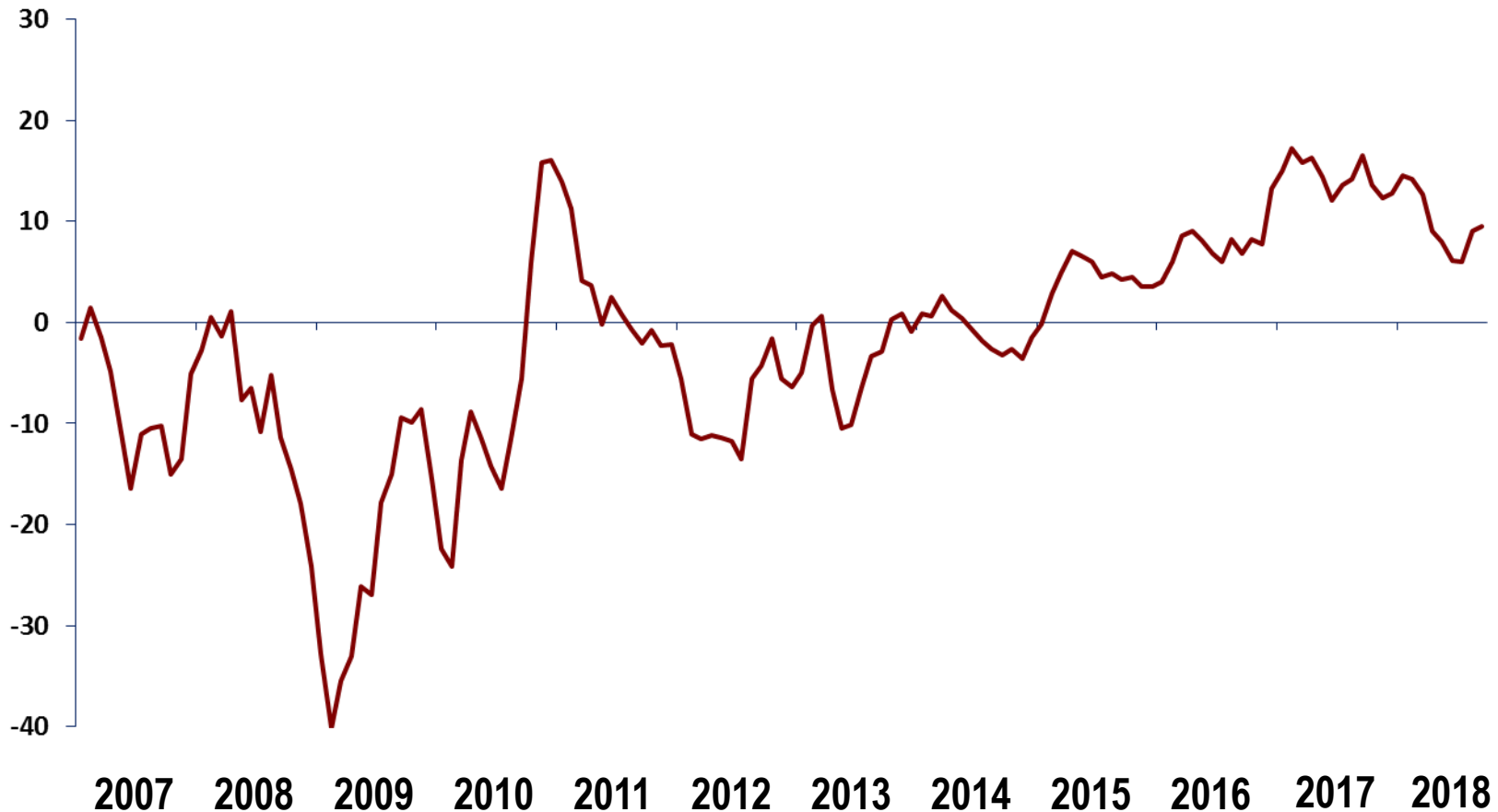
(\*) variazione % dei dipendenti dicembre 2017 su dicembre 2016

# Occupazione dipendente per tipologia di contratto

<b>% su dipendenti</b>	<b>2017</b>
<b>Indeterminato</b>	<b>94,6</b>
<b>Determinato</b>	<b>4,7</b>
<b>Apprendistato</b>	<b>0,7</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100,0</b>

# Nel 2018 attese più moderate sull'andamento occupazionale

## Attese sull'occupazione nella chimica e farmaceutica (saldi risposte)



Fonte: Federchimica su Istat

# **Assenze dal lavoro**

# Assenze dal lavoro nel 2017

Incidenza delle ore non lavorate sulle ore lavorabili annue

**Maschi 0,3%**  
**Femmine 3,8%**

	TOTALE			TOTALE
	Quadri	Impiegati /Intermedi	Operai	
<b>Malattie non professionali</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,2%</b>	<b>4,2%</b>	<b>2,8%</b>
<b>Congedi retribuiti</b>	<b>1,2%</b>	<b>1,9%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,4%</b>
<b>Altri permessi retribuiti</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,7%</b>
<b>Infortuni e malattie professionali</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>
<b>Altre assenze non retribuite</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>
<b>Ore di assemblea</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>
<b>Assenze per sciopero</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

**3,2%**

**5,2%**

**6,9%**

**5,4%**

**2016**  
**=**  
**5,3%**

M	F	M	F	M	F	M	F
<b>2,1%</b>	<b>5,5%</b>	<b>3,4%</b>	<b>7,5%</b>	<b>5,9%</b>	<b>12,1%</b>	<b>4,3%</b>	<b>7,9%</b>



# **Politiche aziendali**

# Contratto aziendale : Premio di Partecipazione e altre specifiche misure previste

## Diffusione di contratti aziendali che prevedono ....

(% sul totale dei dipendenti)

**Premio di partecipazione**



**Possibilità di convertire  
premi in welfare**



**Forme di coinvolgimento paritetico  
dei dipendenti nell'organizzazione**



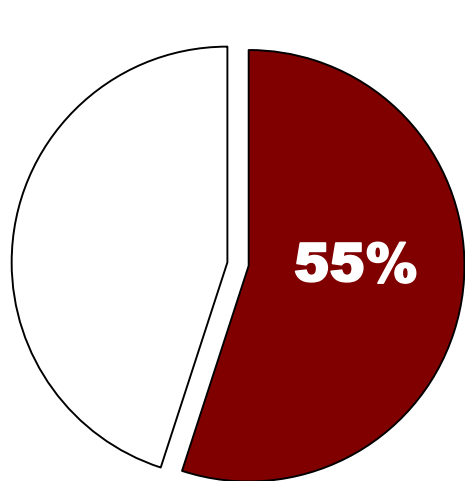
**Forme di partecipazione  
dei lavoratori agli utili**



# Welfare aziendale

## Imprese che mettono a disposizione dei propri dipendenti almeno un servizio di welfare<sup>(\*)</sup> oltre a quelli previsti nel CCNL

(% sul totale imprese)



- ➔ **34% con decisione unilaterale dell'azienda (31% in termini di dipendenti°)**
- ➔ **9% con contratto aziendale/territoriale (16% in termini di dipendenti°)**
- ➔ **12% sia con contratto aziendale/territoriale, sia con decisione unilaterale dell'azienda (34% in termini di dipendenti°)**

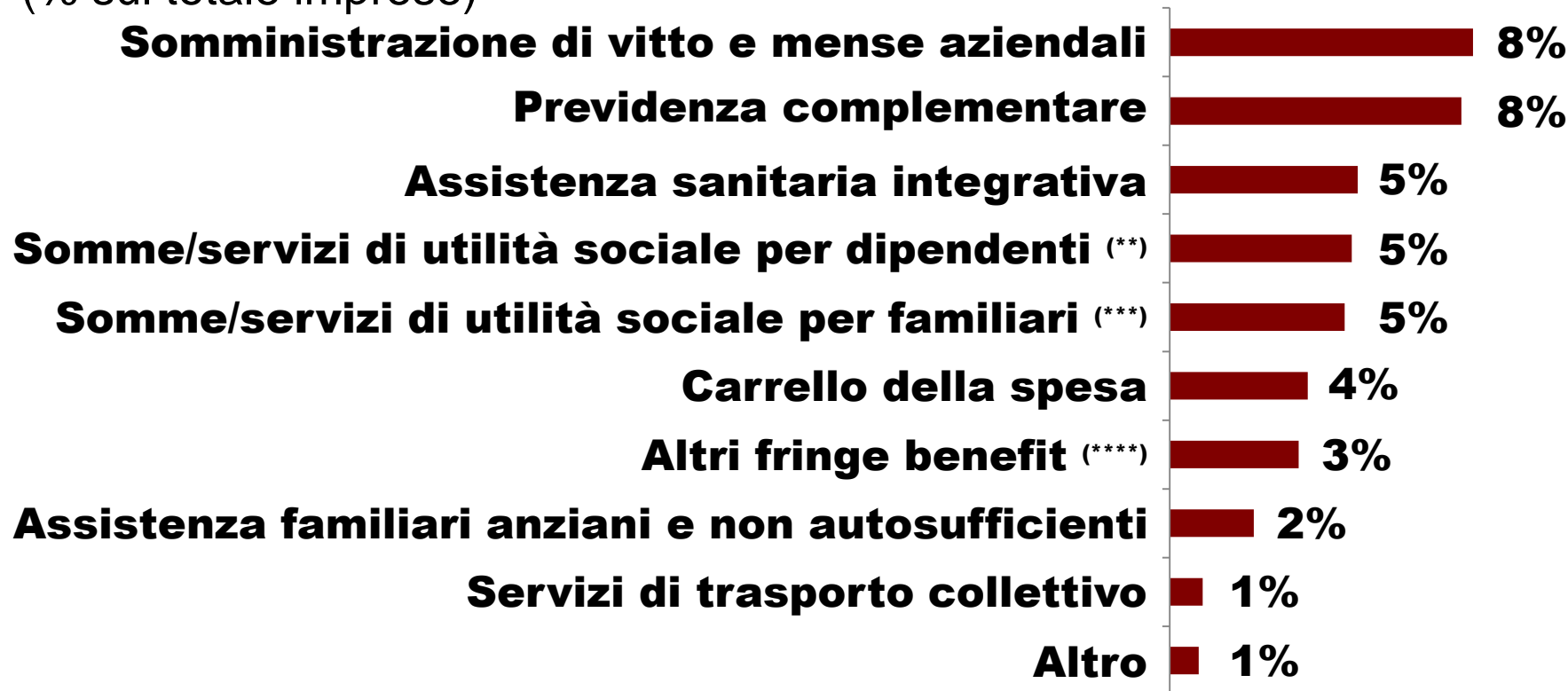
(°) dipendenti occupati in imprese in cui è previsto il welfare, non % effettiva di beneficiari

(\*) servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art. 100 del TUIR

# Welfare aziendale

## Tipologia di servizi di welfare (\*) previsti tramite contrattazione aziendale / territoriale

(% sul totale imprese)



(\*) servizi di welfare elencati nell'Art. 51 e Art.100 del TUIR

(\*\*) somme e servizi con finalità di educazione, istruzione, assistenza sociale e sanitaria o di culto

(\*\*\*) somme e servizi di educazione, istruzione, ricreazione e borse di studio per familiari

(\*\*\*\*) specifici beni e servizi concessi ai dipendenti di cui al comma 4, art.51 del TUIR

# Smart working

## Diffusione dello smart working

(% sul totale imprese)

