

OCCUPAZIONE

- Circa 178 mila dipendenti fanno riferimento al CCNL chimico, chimico-farmaceutico, fibre, abrasivi, GPL e lubrificanti
- Circa 104 mila dipendenti sono impiegati nella chimica in senso stretto
- Per ogni addetto chimico sono attivati più di due posti di lavoro nel sistema economico (per un totale di circa 350 mila addetti)

Elevata qualificazione

- Quota di laureati sugli addetti pari al 30% rispetto a una media industriale dell'11%
- Quota di quadri e direttivi pari al 29%

Forti investimenti in formazione

- Il settore che investe di più nella formazione, coinvolgendo ogni anno il 45% dei dipendenti

RETRIBUZIONI

Qualificazione professionale e produttività elevate comportano retribuzioni sopra la media:

- Valore aggiunto per addetto di oltre il 90% superiore alla media manifatturiera
- Retribuzione per dipendente di circa il 30% superiore alla media manifatturiera
- Retribuzione mensile media pari a 2.555 €, di cui retribuzione contrattuale pari a 2.057 € (al gennaio 2018)
- Retribuzione collettiva variabile (Premio di partecipazione) in media pari al 4% della retribuzione annua

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

Formazione e partecipazione per qualità delle Relazioni Industriali, flessibilità organizzativa, efficienza e produttività

- Osservatori aziendali, ambito di confronto partecipativo
- Formazione degli Attori sociali progettata e realizzata congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali per realizzare una contrattazione aziendale funzionale alla competitività
- Sistema classificatorio flessibile e adattabile alle esigenze aziendali
- Orari di lavoro su base annua adattabili alle diverse esigenze giornaliere e settimanali
- Assenza di automatismi e valorizzazione della professionalità, della contrattazione aziendale, della produttività e del welfare
- Possibilità, con accordi aziendali, di modifiche temporanee alle norme del CCNL
- Possibilità, con accordi aziendali, di riduzione temporanea anche dei minimi contrattuali al fine di agevolare le assunzioni di giovani a tempo indeterminato
- Norme mirate per le PMI, in particolare in tema di sistema classificatorio e premio di partecipazione
- Secondo i vertici aziendali delle imprese estere, la flessibilità organizzativa è uno dei principali fattori di attrattività dell'industria chimica in Italia

Welfare e Responsabilità sociale

Fonchim e FASCHIM i primi fondi settoriali di previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa

Escludendo i dipendenti iscritti a fondi aziendali

- circa il 79% dei dipendenti aderisce a Fonchim
- circa l'82% dei dipendenti aderisce a FASCHIM, al quale possono iscriversi anche i familiari

Salute e sicurezza sul lavoro

Secondo l'INAIL tra i settori industriali più virtuosi

- per minore incidenza di malattie professionali
- per minor numero di infortuni per ora lavorata

Le ore di formazione per addetto, anche attraverso specifici corsi progettati e realizzati congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali, dedicate ai temi di Salute, Sicurezza e Ambiente, superano ampiamente il minimo obbligatorio e sono aumentate del 46% dal 2005

Uso corretto delle diverse tipologie di contratti di lavoro

- Il 96% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato
- Quota di assunzioni stabili o stabilizzate pari a circa il 62%

Ore effettivamente lavorate

L'assenteismo è sotto la media industriale:

- Incidenza delle ore non lavorate su quelle lavorabili annue pari al 5,3% e inferiore alla media industriale (6,2%)
- Incidenza delle ore di sciopero pressoché nulla

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Un sistema di Relazioni Industriali moderno ed efficace, costruito negli anni con un alto grado di coinvolgimento e partecipazione delle imprese nelle scelte realizzate e con relazioni tra le Parti caratterizzate da

- senso di responsabilità
- atteggiamento pragmatico nella ricerca delle soluzioni negoziali
- continuità dei rapporti e del dialogo
- credibilità e rispetto reciproci

Queste caratteristiche hanno consentito di sviluppare un confronto non ideologico e basato sul merito dei problemi piuttosto che sui rapporti di forza e hanno garantito al settore pace sociale anche nei momenti più difficili

Ruolo del CCNL

Il CCNL ha indirizzato e governato questo sistema e rappresenta da sempre uno strumento:

- per cogliere, anche con soluzioni innovative, le esigenze di imprese e lavoratori
- per orientare scelte e comportamenti
- per favorire a livello aziendale lo sviluppo di Relazioni Industriali costruttive adeguate a supportare il cambiamento e a sostenere la competitività dell'impresa

FEDERCHIMICA
20149 Milano
Via Giovanni da Procida 11
Tel. +39 02 34565.286
federchimica.it



Relazioni Industriali

Maggio 2018